



Collectif des jeunes
Énervés
du SNABF Solidaires

Pour rire à la plageou ailleurs

(de notre correspondant breton Gandalf le Gris)

NÉGOCIATIONS SALARIALES :

Tous les collègues s'accordent à dire que l'on vivait mieux avant.
C'était l'Effet Salaire.
Et si ça continue on ne va pas tarder à se retrouver
Les Fesses à l'Air !



HE GOT IT !

Notre Gouverneur vient de réussir son épreuve d'économie mention très bien avec félicitations du jury ! Son mémoire intitulé « comment, sans dépenser un euro, augmenter le salaire mensuel d'un agent Banque de France » a impressionné le jury (composé notamment du censeur). Ce mémoire démontre l'opportunité de mensualiser une prime annuelle donnant l'impression d'augmenter le salaire mensuel.

Ce nouveau succès fait suite au « prix de littérature » reçu par le Gouverneur « Super Robert » pour sa reprise vibrante du Cid « Nous partîmes 5 000 en retraite ; mais par un prompt renfort nous nous vîmes 2 500 en arrivant en 2020 ».

HE GOT IT 2 ! - Le Gouverneur A-GRAF-E

Le Canard Enchaîné vient de nous apprendre que notre cher Gouverneur – adepte de l'austérité salariale – venait pour sa part d'être récompensé lors de la promotion du GRAF (GRade à Accès Fonctionnel d'administrateur général). Cette nomination est possible sur proposition (discrétionnaire précise le texte légal) d'un ministre. L'article R142-19 du Code Monétaire et Financier nous précise que le salaire du Gouverneur de la Banque de France est équivalent à celui du vice-président du Conseil d'État (autour de 155.000€ d'après plusieurs articles journalistiques). S'ajoute à cette rémunération la prise en charge du logement et une indemnité de fonction dont le montant est là aussi discrétionnaire.

Cela nous confirme que nous n'avons pas les mêmes valeurs !



Jean-Philippe aux Mains d'argent

Le jardinier de 2003, alors secrétaire génial de l'amicale des cadres, (« il faut couper les branches mortes » en parlant du réseau) refait des siennes. Après avoir été recalé comme candidat « indépendant » au poste de CGRP mais repêché par le Gouverneur dans son cabinet pour défendre les 2 500 coupes d'emplois, le voila prêt à « couper l'herbe sous le pied » de son concurrent comme chef de file de son parti politique en Auvergne (Cf. article de *La Montagne*, juillet 2013).

Comme quoi l'adage populaire « Jardinier un Jour, Jardinier Toujours » est encore d'actualité.

Création du prix « du-directeur-qui-pense-que-le-Gouverneur-prend-trop-son-temps-avec-BDF-2020-et qu'il-va-pouvoir-tout-anticiper-à-la-force-de-ses-petits-bras »

Il semble que certains directeurs notamment régionaux estiment que *super Robert* dit « l'ascète » n'est pas assez ambitieux et rapide dans son projet de restructuration du réseau. Ils ont donc décidé de prendre les devants ... peut-être espèrent-ils être ainsi récompensés ? Pourtant ils n'ont pas accès au GRAF eux (cf. HE GOT IT 2!). Les jeunes énervés ont donc décidés de leur rendre hommage par la création de ce prix.

Pour le moment sont nominés à l'insu de leur plein gré :

- Le directeur régional du Limousin pour avoir voulu fermer le CTMF de Brive avant le 1^{er} Octobre 2013.
- Le directeur régional de Champagne-Ardenne pour avoir décidé de créer dès Juillet 2013 le CTPS de Châlons.
- Le directeur régional d'Auvergne pour avoir annoncé à la presse le recrutement de 200 collègues à la DGFB (DGFB dont il n'est pas directeur !) alors qu'un risque de fermeture pèse sur la tête de nos collègues de Vic-le-Comte.

La liste des inscriptions n'étant pas close n'hésitez pas à nous proposer des « nominables » autour de vous à l'adresse mail suivante : cdje@orange.fr

Jean(-Louis) qui dit oui Jean(-Louis) qui dit non

(Extrait du CCE de Juin)

Nomination du commissaire au compte DELOITTE pour le CCE

CGT – C'est inadmissible de prendre le même commissaire que celui de la Banque. Il y a un problème de déontologie.

CCE (cogestion CGT-CGC) – Passons au vote.

CGT – Nous votons favorablement.

Budget du CCE

CGT – Nous sommes contre la politique menée par les gestionnaires du CCE en matière d'activité sociale.

CCE (cogestion CGT-CGC) – Passons au vote.

CGT – Nous votons favorablement.

Bons amis ...

... mais mauvais comptes !

CCE (cogestion CGT-CGC) : notre bonne gestion nous permet de dégager un résultat bénéficiaire sur les comptes 2012 de 330.000 €

SNABF Solidaires : la restitution du centre de Giverzac par les précédents gestionnaires faisant économiser près de 500.000€ n'y est pas pour quelque chose ?

CCE (cogestion CGT-CGC) :

SNABF Solidaires : de plus il y a une erreur de 600.000€ dans le coût de la gestion des centres.

CCE (cogestion CGT-CGC) après recherche : en effet il y a une erreur de report du coût des centres de 2011.

C'eST à CHier, la rubrique des conditions de travail

A Paris, casque obligatoire à la DGS depuis l'effondrement de 5 baies vitrées au 3^{ème} étage. Le CHSCT avait pourtant attiré l'attention sur un risque possible mais rien n'a été fait. Vaut-il mieux guérir que prévenir ?

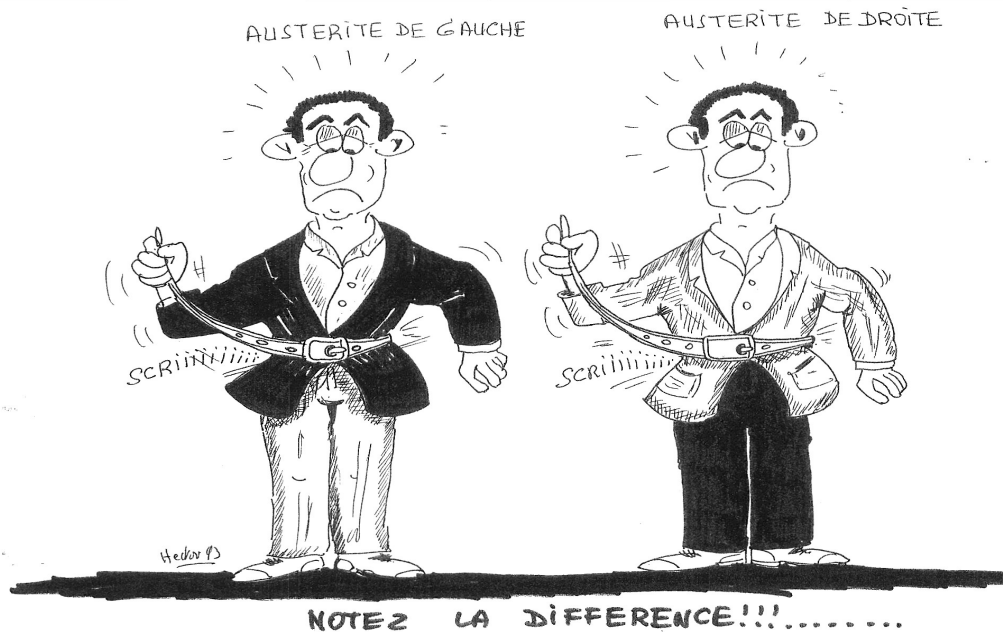
Toujours à Paris, la Banque a décidé de prendre des mesures exceptionnelles : recours à la technique millénaire des 3 singes !

En effet à la rentrée 2013 il n'y aura plus de médecins du travail au service médical. Ainsi plus personne ne pourra voir, entendre et surtout dire qu'il y a des victimes de la politique de la Banque. La technique, très pratiquée par l'État pour le chiffrage du nombre de chômeur (si personne ne les compte c'est qu'il n'y a pas de chômeurs !), semble avoir fait un émule, notre gouverneur.



Mais après plus d'un an de débats en séance du CE Paris, les bonnes nouvelles sont attendues pour très bientôt.

Le dessin de la décennie



Le collectif des jeunes énervés réunit de jeunes adhérents SNABF Solidaires avec pour seul crédo :

« si tous ceux qui croient avoir raison n'avaient pas tort, la vérité ne serait pas loin » (Pierre Dac).

Nous ne citerons personne mais nous parlerons de tout le monde.

Des réactions (que nous choisirons de publier ... ou pas) :

cdje@orange.fr