

## LA GPEC « À LA MODE BDF » :

### Gestion Posthume des Emplois et des Compétences !

#### LE CONSTAT :



La mise en place d'une GPEC devait amener « enfin » une vraie politique des ressources humaines à la Banque de France. Quelques années après, le seul objectif atteint a été de positionner chaque agent sur un emploi type ce qui a permis à chacun de connaître l'intitulé de sa fonction, au cas où...

#### LES CONSÉQUENCES :

Elles sont multiples aujourd'hui.

- Tout d'abord la GPEC est inopérante pour renforcer partout les effectifs nécessaires à la réalisation de toutes nos missions. En effet, **les sous effectifs se sont même accentués dans un grand nombre d'unités** en raison d'une part de la **charge de travail** qui **augmente** d'année en année, et d'autre part une technicité et **des objectifs de plus en plus exigeants** dans tous les métiers.
- Ensuite, **la régionalisation** de la gestion des moyens humains n'a fait qu'accroître ces sous-effectifs dans la plupart des unités. En effet la **rigidité de cette gestion des effectifs** déstabilise plusieurs régions et les solutions pour pallier ces défaillances ne sont pas satisfaisantes : délocalisation des dossiers de surendettement et des éditions au lendemain des décisions des commissions.
- Maintenant dans certaines régions, les agents subissent **un refus systématique du renouvellement de leur temps partiel !!**

Jusqu'où ira la Banque dans la régression des conditions de travail quand on sait que dans les cinq prochaines années les départs en retraite représentent un volume d'effectifs très important ? **Les recrutements 2011 ne couvrent pas les besoins actuels** et aucune prévision ne semble faite pour anticiper les départs afin d'assurer le transfert nécessaire des compétences. Quant au recours à de l'intérim extérieur, il contribue à la dégradation de cette transmission et à l'inefficacité de la GPEC.

**Le SNABF Solidaires demande à la DGRH d'élaborer rapidement un plan pluriannuel de renfort et de renouvellement de nos effectifs dans le cadre titulaire.**

#### LE RECRUTEMENT :

Les concours BDF ne font plus recette ! Pourquoi ? Parce qu'ils concernent des affectations en région parisienne et que les conditions d'emploi offertes à nos jeunes collègues sont tout simplement insuffisantes pour faire face au coût de la vie. La DGRH s'était engagée en octobre dernier à ouvrir le dossier de l'attractivité des emplois BDF. Depuis, aucune discussion n'est engagée, rien n'est proposé.

Combien de démissions, de demandes de disponibilité faudra-t-il attendre pour que les réponses soient apportées ?

**La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences est d'une importance capitale pour assurer nos activités et nos missions dans des conditions qui respectent un autre objectif de la Banque : réduire les risques psycho-sociaux.**

**Le SNABF Solidaires demande l'ouverture rapide de négociations pour une véritable GPEC, efficace et au bénéfice de tous.**

