



**SNABF Solidaires**

## **Commission paritaire pour le suivi de l'accord d'entreprise sur le recrutement, la formation et l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés**

**Réunion du 19 décembre 2007**

Les représentants du personnel : CFTC, CGC, CFDT, SIC, pour le SNABF Solidaires Michaël Giverne, pour la coordination nationale des CHSCT Philippe MOELLER, le CCE, la CGRP.

Les représentants de la Banque : Mme BOGANDA (DAP), DFC, médecin du travail, assistante sociale, DGRH, Mr Yvert Directeur du CART.

### Formation

Après le constat d'une baisse de plus de 40 % du budget formation pour 2008, la DFC nous explique que le montant du budget 2007 (51 033 €) n'était pas réaliste. Si on s'appuie sur les réalisations 2006 (30 000 €) et les prévisions pour 2007 (25 000 €) on s'approche davantage des 30 000 euros. Les demandes supplémentaires seraient bien sûr honorées.

### Concours

Nous apprenons que la DGRH opère une proratisation du budget recrutement en cas de participation de travailleurs handicapés. Ce montant est alors imputé sur le budget réservé aux travailleurs handicapés (TH). Nous avons demandé si la proratisation s'effectuait bien si et seulement si le candidat TH bénéficiait d'un aménagement spécial en raison de son handicap. La réponse de la DGRH fut positive.

### Actions de sensibilisation

La formation des chefs d'UA et des secrétariats administratifs ont été gelées en 2007 ! Il est regrettable que des demandes formulées aient été refusées en attendant les conclusions des travaux de la mission handicap.

### Aménagements des locaux

- Chamalières : reste l'accès au bus,
- CMLV : reste l'accès au restaurant,
- Niort : le remplacement de l'élévator sera imputé sur le budget 2007, les travaux commenceront en 2008,

La Banque va charger un cabinet extérieur d'une étude qui aura pour objet de déterminer ce qu'il reste à faire en matière d'aménagement et d'accessibilité des locaux (échéance posée par la loi : 2014). Le cabinet rendra ses conclusions courant 2009. Un plan pluriannuel sera alors proposé.

### Carrières et mobilité

Le SNABF Solidaires et la CGRP ont appelé l'attention sur la carrière et la mobilité des TH.

[www.snabf.org](http://www.snabf.org) – [snabf@snabf.org](mailto:snabf@snabf.org)

CC 74-1645 – tél 01 42 92 40 25 - fax : 01 42 60 77 42

**Sur la mobilité** d'abord, alors que la Banque exige que les agents soient plus mobiles, on constate les difficultés énormes rencontrées par nos collègues TH pour changer de poste. Il devient urgent de mener une véritable prospection en amont des postes pouvant être occupés par des TH. Celle-ci doit être une des priorités de la Banque.

**Sur la carrière** ensuite, l'urgence est également de mise. En cette période d'évaluation, de nombreux collègues nous font part de leur désarroi de ne pas être retenus depuis des années de propositions. Certains se sentent discriminés subissant des carrières ralenties et s'estiment être mis de côté. Avec l'instauration de l'individualisation des salaires, nos collègues risquent encore d'être lésés.

Pour conclure, le SNABF Solidaires rappelle que le Gouverneur, lors du dernier CCE, a annoncé que la lutte contre les discriminations serait une des priorités pour la Banque. De plus, l'environnement juridique évolue rapidement et les procès en discrimination se multiplient. La Banque n'est pas à l'abri d'une attaque en discrimination. Quelle serait alors l'image de la Banque dans un contexte médiatique déjà très difficile ?

### Recrutements

Deux agents du concours 2006 (concours dont les postes à pourvoir étaient annoncés pour l'Ile-de-France) devraient être recrutés courant 2008. Un poste sera affecté en Ile-de-France, le deuxième très probablement en région Champagne Ardennes.

Aucun concours en 2007 ... Aucune prévision pour 2008 ...

Une intégration d'un agent du CART à Versailles depuis le 1er novembre.

### Retraite anticipée

Un point sera fait par la cellule de coordination dans son compte rendu.

### Questions diverses

- Demande de rendre compatible le logiciel SUREN2 avec le logiciel de transcription en braille (ce problème devrait être résolu ou en cours de résolution).