



Le Billet d'humeur du SNABF Solidaires

La Banque poursuit et accentue sa logique comme le montrent les différentes négociations récentes (sur les salaires et sur l'intéressement par exemple).

Il s'agit de nous faire travailler plus, pour gagner moins !

Le Gouvernement de la Banque, lui, est très largement payé et bénéficie d'avantages confortables. Nous n'évoquerons même pas les problèmes de logement qui sont épargnés à nos hauts dirigeants. Mais par exemple, nous aimerions bien nous aussi, déjeuner à la table du Gouverneur de temps à autre ! (Au fait quel est le coût pour la Banque de son assiette ? Par rapport au coût moyen d'un repas à Ventadour ?).

Bon, nous sommes trop nombreux et il nous faut être raisonnable. Alors faisons l'inverse : la qualité des repas étant excellente dans notre cantine, nous invitons le Gouverneur à s'y rendre régulièrement pour en profiter pleinement. Cette forme de management serait plus moderne, et surtout moins onéreuse. Très appréciable au moment où la réduction des coûts est l'impératif de notre entreprise !

Le Conseil de la Politique Monétaire va disparaître, certes, et c'est déjà source d'économies. Tant mieux ; nous n'allons pas le regretter. Gageons pourtant que dans les hautes sphères, il subsiste beaucoup d'économies à réaliser : mais ces messieurs (eh oui... à ce niveau de la hiérarchie, les femmes sont rares, hélas !) se sentent-ils concernés par les efforts qui sont demandés à l'ensemble du Personnel ? Consentiraient-ils, eux à réduire leur train de vie, de moins 30 à 35% par exemple, mensuellement ? C'est pourtant ce que semble vouloir la DGRH pour les OSD.

Mais cessons là les digressions qui n'ont rien à voir...

Au **SNABF Solidaires**, nous conservons nos valeurs. Nous **refusons** en particulier que nos **rémunérations soient individualisées**, parce qu'au final, dans ce système, ce n'est jamais le salarié qui est gagnant. C'est toujours l'employeur. Gare aux désillusions !

Nous **refusons** également la **hiérarchisation des primes liées à l'intéressement** notamment. On sait bien sur le terrain que les efforts faits ne sont pas proportionnels à la place occupée dans la hiérarchie.

Surtout **nous n'acceptons pas que l'on se moque de nous**. Comment atteindre des objectifs de plus en plus difficiles, quand les équipes n'ont pas les moyens de faire correctement leur travail : sous effectif chronique dans certaines régions, manque de moyens... S'agissant des primes, comment ne pas se dire que celle concernant les agents de la DGFB n'est pas chère payée pour deux plans sociaux et dix années d'efforts continus ?

Quant aux augmentations salariales proposées, elles n'assurent toujours pas le maintien du pouvoir d'achat. De plus, la prime de 1%, outre son caractère exceptionnel, est discriminatoire, car elle exclue la quasi-totalité de nos collègues OSD !

Décidément la Banque n'a toujours pas compris qu'elle serait gagnante en redonnant l'envie à son Personnel d'adhérer à ses projets, notamment par la reconnaissance de ses efforts.

Alors sans hypocrisie, parce que nos efforts le valent et que nous le méritons, même si le compte n'y est pas, et de loin, **oui nous prendrons l'argent**.

Et sans aucun complexe !