

Compte rendu du groupe de travail « égalité et mixité professionnelle femmes / hommes » du 1^{er} mars 2006

Etaient présents : Mr Thomas, Mle Kaabéche, CGRP, CFDT, FO, CGT, SIC et pour le SNABF Solidaires : Michaël Giverne.

Mr Thomas rappelle les propositions des OS faites en 2005 :

- faire évoluer les stéréotypes culturels relatifs à l'image de la femme dans la vie professionnelle,
- faire évoluer les images et les représentations des agents « évaluateurs »,
- adapter les conditions et l'organisation du travail à la disponibilité des femmes,
- lever les freins à la mobilité géographique,
- améliorer les conditions d'avancement des agents ayant bénéficié d'une absence de longue durée,
- favoriser l'accès des agents à temps partiel à des postes à responsabilité

Après avoir proposé de réfléchir uniquement sur une des propositions, à savoir lever les freins à la mobilité géographique (qui répond à un des objectifs du Gouverneur évoqué dans le Plan : développer la mobilité des non-cadres !), il a été décidé de retenir les pistes suivantes :

- analyser les freins à la mobilité
- concernant le temps partiel :
 - o faire un état des lieux des mi-temps longue durée des cadres et secrétaires rédacteurs (situation avant et après la proposition)
 - o sur les passerelles 2006 : faire un bilan des régimes de travail des agents proposés puis du régime de travail des agents retenus
- et sur demande du SNA, une étude sera réalisée sur les réunions tardives.

En outre, la CGRP a demandé un rapport d'étape avant le CCE de juin 2006.