



# LETTRE AUX CADRES

Élections CE et DP DU 10 AU 17 MARS 2015

**Des candidats SNABF Solidaires pour réagir aux bouleversements des prochaines années**

**Vous allez élire en mars prochain vos représentants aux Comités d'Établissement et Délégués du Personnel.**

Ces élections sont stratégiquement importantes en raison des bouleversements BDF 2020. La mise en place de nombreux projets (FIBRE, DEFI, MUSE, GPS 2020...) va être associée à de nouvelles réorganisations.

**Il est donc primordial d'avoir des élus à la hauteur de ces enjeux. Le SNABF Solidaires, toujours force de propositions, a à cœur de préserver au mieux les intérêts de tous les personnels, notamment ceux des cadres.**

L'évidence pour les cadres est qu'il va leur être demandé, dans ce contexte de transition et de mutations, de s'impliquer dans ces évolutions majeures et d'accompagner dans ces changements les agents dont ils ont la responsabilité.

La structure du Personnel va également changer et les cadres vont prendre une place prépondérante.

**La transmission du savoir des anciens sera un véritable challenge. Le SNABF veillera à ce que tous les moyens nécessaires soient mis en œuvre.**

**Dans le Réseau**, les cadres qui seront affectés dans les futurs SPP et les CTP ne savent toujours pas quelles seront leur positionnement et leur déroulement de carrière.

**Quels parcours professionnels pour être à la tête d'un SPP, d'un CTP ?**

**Quels niveaux hiérarchiques requis et comment passer d'une structure à l'autre ?**

**Comment la mobilité sera-t-elle reconnue ?**

**Le SNABF Solidaires exigera des réponses claires à ces questions qui préoccupent beaucoup de cadres et s'attachera à ce que les règles soient cohérentes et justes.**

**Au Siège et dans les Services Centraux**, les cadres sont confrontés à la mise en place de nombreux projets et à des restructurations de services non pleinement avouées : sous couvert d'une réorganisation pour une meilleure gestion des activités, il est procédé à des réductions d'effectifs et à l'abandon ou le regroupement de certaines activités dans le seul but de réduire les coûts, sans considération des conséquences tant sur les missions de la Banque que sur les agents impactés.

**En conséquence, les cadres voient leur poste de plus en plus chargé sans avoir plus de moyens.**





## POUR AVANCER ENSEMBLE VOTEZ DU 10 AU 17 MARS 2015 POUR LES REPRESENTANTS CE ET DP SNABF SOLIDAIRES

Notre institution s'est mise à la page en multipliant les RSE, les communautés de pratiques, les sites d'équipe et plateformes de partage de connaissances. Pourtant, face à cette foultitude de moyens et d'outils, les cadres sont peu nombreux à y avoir recours. Ces nouveaux moyens, qui auraient leur utilité dans un tout autre contexte, ne sont hélas que des vitrines pour donner une illusion de participation collaborative. La plupart des cadres n'ont pas le temps nécessaire pour s'investir dans cette nouvelle façon de travailler et

Les cadres passent également beaucoup de temps à faire des tâches qui, autrefois, étaient dévolues aux secrétariats administratifs : horaires, congés, missions.... Les nouvelles applications internes (Notilus) ou en relation avec l'extérieur (Démafaq) sont bien trop souvent mises en production, sans avoir été suffisamment préalablement testées, ce qui est source de stress et entraîne une perte de temps considérable ... Alors que les cadres devraient être beaucoup plus concentrés sur leur activité propre.



**La prochaine commission de suivi sur le télétravail est programmée le 9 mars, la mise en place du travail occasionnel à distance y sera étudiée.**

La Banque va d'ores et déjà expérimenter, pendant une période de 6 mois, le travail occasionnel à distance pour les cadres et fera un bilan à l'issue de cette période.

Le SNABF Solidaires est très attentif à sa mise en application et **propose une enveloppe annuelle de jours (30 jours au minimum) pour exercer le travail à distance de façon à ce que cette formule soit positive pour les cadres dans l'organisation de leur travail** et se situe dans un cadre réglementaire bien défini, basée sur le volontariat.

Tous ces bouleversements à venir ou déjà bien entamés annoncent un prochain mandat 2015-2019 pour les élus des Personnels, Cadres en particulier, riche et intéressant à mener, mais qui demandera encore plus d'écoute et de bonnes connaissances des chantiers en cours pour défendre avec fiabilité et crédibilité vos intérêts et apporter des propositions concrètes et bien argumentées, c'est ce que font depuis des années les élus et les représentants SNABF Solidaires.

**Vos représentants SNABF Solidaires vous accompagneront de manière constructive dans tous ces changements en veillant à défendre vos intérêts et en revendiquant des perspectives de carrières de façon à ce que vous soyez reconnus et valorisés dans vos différentes fonctions de cadre.**